

Seit mehr als 20 Jahren als Trainer, Berater und Supervisor tätig, festangestellt und freiberuflich

Erfahrungen Festanstellungen: Referent für Weiterbildung bei einem höheren Kommunalverband; Leiter eines Trainingscenters für Fach- und Führungskräfte bei einem Bildungsunternehmen; Referent für freiwillige soziale Dienste bei einem kirchlichen Träger; Sexualpädagoge bei einer sexualpädagogischen Beratungsstelle



Uwe Straß

Diplompädagoge,
systemischer Berater und Therapeut (SG)

Bahnhofstraße 62, 67346 Speyer, Telefon: 06232 / 622472, Fax: 03212-4220265 UweStrass@web.de
www.uwestrass.de www.hilfreichesfragen.de www.provittraining.de

Alles auf einen Blick !

Supervision

Neue Handlungsmöglichkeiten für die berufliche Praxis

Supervision (Einzel- oder Gruppensupervision) ist die Einladung aus dem Arbeitsalltag auszusteigen und in einem geschützten Rahmen sich schwierige Arbeitssituationen, Fälle, wiederkehrende Fragestellungen anzuschauen, zu bearbeiten und alternative Handlungsweisen zu entwickeln. So be- und verarbeiten Sie belastende Situationen, verbessern die Kommunikationsstruktur in den betroffenen Handlungsfeldern, entwickeln Lösungen, behalten Ziele und Prozesse im Blick und bauen Ihre berufliche Kompetenz und Ihr persönliches Profil aus. Es kommen je nach Bedarf unterschiedliche Methoden zum Einsatz wie gezielte Gespräche, Rollenspiele, Visualisierung und Skulpturarbeit.

Training, Seminare

Kompetenzen ausbauen, Professionalisierung

Schwierige Gesprächspartnerinnen, störende Schüler/innen, Konflikte als Dauerbrenner, herausfordernde Aufgaben, die einen an die eigenen Grenzen bringen, ... Veränderung beginnt immer mit Lernprozessen. Lernen ist mehr als nur das Aneignen von Wissen und Techniken für Alltags- und Arbeitssituationen. Lernen ist Veränderung. Lernen verändert Sichtweisen, Lernen verändert Kommunikation und Lernen verändert (Arbeits-) Beziehungen. In diesem Sinne begleite ich Lernprozesse durch praxisbezogene, lebendige Workshops, Seminare und Trainings. Dabei dürfen Sie kein Angebot von der Stange erwarten.

Beratung, Coaching

Gespräche, Beratung und Coaching

„Wer das tut, was er immer tut, muss sich nicht wundern, wenn er das bekommt, was er immer bekommt.“ Doch Veränderungen insbesondere die Veränderung von Verhaltensweisen beginnt in der Regel im Kopf, im eigenen Denken, im Wahrnehmen und Integrieren von Empfindungen. Aus Erlebnissen werden nur Erfahrungen durch Reflexion. Und häufig bedarf es neuer Fragen, um zu neuen Antworten zu kommen. Nutzen Sie Beratung und Coaching als Unterstützung bei der Lösung von (beruflichen) Problemen und Konflikten, bei der Klärung von Zielen und Möglichkeiten diese umzusetzen, durchbrechen Sie immer wiederkehrende Gedanken-Teufelskreise. Arbeiten Sie an Ihrem beruflichen Erfolg. Im Gespräch entwickeln wir Ihre Themen zielgerichtet weiter, decken Ihre Ressourcen auf und erarbeiten neue Lösungsansätze.

Moderation, Gruppenprozesse

Moderation, Gestaltung von Gruppenprozessen

Strukturierung, Aktivierung, Beteiligung, Visualisierung von Prozessen, Erarbeitung von Ergebnissen, Vereinbarungen für Zukunft: Mit einer externer Moderation bringen Sie Ihre Projekte zum Erfolg!
Gemeinsame Ziele, Leitbilder und Visionen für die Zukunft: Moderation von Leitbild- und Konzeptionsprozessen sowie Zukunftswerkstätten.
Aus einzelnen Individuen ein Team entwickeln, optimale Erfüllung der Arbeitsaufgaben, synergetische Effekte in der Zusammenarbeit nutzen: Teamentwicklung bringt Sie und Ihr Team voran.

ProVi-Weiterbildung

Weiterbildung Prozess- und Veränderungsbegleiter/in

Sie begleiten in Ihrer Arbeit Menschen bei Lern- und Veränderungsprozessen. Dazu führen Sie Gespräche oder arbeiten mit Gruppen. ProVi, die zweijährige Weiterbildung zum/zur Prozess- und Veränderungsbegleiter/in vermittelt systemisch fundierte, lösungsorientierte und vor allem praxisrelevante Kompetenzen und Werkzeuge. Werden Sie ProVi in Ihrem Arbeitsgebiet: Schwierige Gespräche meistern, lebendige Gruppenprozesse gestalten, gemeinsam Lösungen finden, Menschen professionell unterstützen und begleiten, Konflikte klären, Kooperation und Zusammenarbeit fördern, Lern- und Veränderungsprozesse anregen und gestalten.

www.provittraining.de

Perspektiven-Newsletter zu den Bereichen: Professionalisierung, Prozessbegleitung und Persönlichkeitsentwicklung
Der Newsletter zu Beratung, Unterricht und Training erscheint alle zwei Monate, kostenlos. Eintrag in die Verteilerliste und Newsletterarchiv: www.uwestrass.de/newsletter.html



www.uwestrass.de
www.hilfreichesfragen.de



Egal ob Sie unterrichten, beraten, trainieren, moderieren, coachen oder therapieren - mit hilfreichen Fragen gestalten Sie erfolgreich Lern- und Veränderungsprozesse. Das Praxishandbuch zum Thema fragende Gesprächsführung.
Uwe Straß: „Hilfreiches Fragen“
www.hilfreichesfragen.de