

Literaturliste Team, Organisation, Führung

Allgemeine BWL

Tiedtke, Jürgen R. (Hrsg.) Wiesbaden 1998 Gabler Verlag

Ein Lehrbuch für BWL. Entlang eines Firmenbeispiels werden alle relevanten Konzepte und Begriffe erläutert. Mit Übungen.

Angewandte Sozialpsychologie (Kapitel 5: Moderation)

Auhagen, A.E.; Bierhoff, H.-W. Weinheim 2003 BeltzPVU

Kapitel zur Moderation von Gruppen - Kurzübersicht

Arbeiten im Team

Transfer - Gabal Offenbach 2005 Gabal Verlag

Ein Selbstlernkurs "Arbeiten im Team". 5 Schritte werden vorgelesen und bearbeitet: Chancen zur Teamarbeit ausloten, Teams formen, Kooperation verbessern, Ergebnisse im Team erarbeiten, Konflikte im Team lösen.

Arbeits- und Organisationspsychologie, Workbook

Kals, Elisabeth Weinheim 2006 BeltzPVU

Ein übersichtliches Grundlagenwerk zur Arbeits- und Organisationspsychologie. Kompakt werden die wichtigsten Konzepte, Theorien und Modelle vorgestellt.

basic Management

Magretta, Joan Stuttgart 2002 DVA

Die wichtigsten Grundlagen zum Thema Management für den Arbeitsalltag.

brand eins - Wirtschaftsmagazin

brand eins Hamburg Zeitschrift / brand eins Verlag GmbH

Ein etwas anderes Wirtschaftsmagazin, jeden Monat mit einem anderen Monatsschwerpunkt. Dabei wird dieser aus unterschiedlichen Perspektiven durch Interviews, Berichte über Unternehmen, etc. beleuchtet. Sehr lesenswert!

Change Handbook. Zukunftsorientierte Großgruppenmethoden

Holman, Peggy; Devane, Tom Heidelberg 2002 Carl Auer Systeme Verlag

Wie lassen sich in großen Gruppen nachhaltige und gute Ergebnisse erzielen? Handbuch mit Methoden für das Change Management in Großgruppen

Coaching, die neue Form der Mitarbeiterführung

Donnert, Rudolf Würzburg 1998 Lexika Verlag

Wie führt ein Coach? Wie entwickelt er Dialogfähigkeit? Coaching-Werkzeugkasten u.a. mit Rückgriff auf unterschiedliche Modelle und Konzepte aus der Beratung.

Das Ende der Diagnose in Veränderungsprozessen

Lueger, Günter

<http://www.nexttools.net/box/Seiten/EndederDiagnose.pdf>

26.12.2007

Warum Diagnosen und Ist-Analysen Veränderungsprozesse verhindern.

Das Fieldbook zur fünften Disziplin

Senge, Peter M; Kleiner, Art; Smith, Stuttgart 2004, Klett-Cotta Verlag

In Ergänzung zu "Die Fünfte Disziplin" zeigen hier die Autoren mit vielen Praxisbeispielen auf, wie man eine lernende Organisation aufbaut und dabei Lernhemmnisse überwindet. Praxisbezogen und lesenswert.

Das große Handbuch der Strategiekonzepte

Simon, Herrmann (Hrsg.) Frankfurt a.M. 2000 Campus Verlag

Aus unterschiedlichen Bereichen werden die zentralen Ideen und Konzepte dargestellt, die die Wirtschaftswelt verändert und geprägt haben.



©Uwe Straß

www.uwestrass.de

www.hilfreichesfragen.de

Das Harvard-Konzept

Fisher, Roger; Ury, William; Patton, Frankfurt 19. Aufl. Campus Verlag

Der Klassiker zum Thema "Verhandeln": sachgerecht verhandeln, Menschen und Probleme trennen, Interessen statt Positionen, Optionen entwickeln, neutrale Beurteilungskriterien verwenden.

Die fünfte Disziplin

Senge, Peter M. Stuttgart 2006, Klett-Cotta Verlag

Im Mittelpunkt des Buches steht die lernende Organisation und die Kerndisziplinen: Systemdenken, Personal Mastery, Mentale Modelle, die gemeinsame Vision und das Team-Lernen. Sehr anschaulich geschrieben, mit vielen Beispielen. Empfehlenswert.

Die Kunst, nicht zu lernen

Simon, Fritz B. Heidelberg 2002 Carl Auer Systeme Verlag

Ein wirklich lesenswertes und an vielen Stellen humorvolles Buch zu dem Unterschied zwischen Absicht und Wirkung, Wollen und Können und den Paradoxien, die dabei entstehen. Ein Muss für alle die sich in ihrer Arbeit mit Verhaltensänderungen beschäftigen.

Die Logik des Misslingens - Strategisches Denken in komplexen Situationen

Dörner, Dietrich Hamburg 2005 rororo Verlag

Der Autor zeigt die typischen Fehler auf, die unser Gehirn in komplexen, vernetzten und dynamischen Handlungssituationen macht und zeigt Alternativen auf.

Dynamik in Gruppen

Stahl Weinheim 2002 Beltz Verlag

Dieses Buch führt in sehr klarer und verständlicher Art und Weise in die Dynamik und Struktur von Gruppen sowie die Gestaltung von Gruppenprozessen ein.

Effektiv kooperieren

Spieß, Erika Weinheim 2003 Beltz Verlag

Erika Spieß erläutert anhand psychologischer Erkenntnisse praxisnah, wie gemeinsames Handeln in effektives Kooperieren umgesetzt werden kann.

Einführung in die systemische Organisationsberatung

Königswieser, Roswita; Hillebrand, Heidelberg 2004 Carl Auer Systeme Verlag

Neben der Darstellung der systemischen Grundlagen werden anhand von Fallbeispielen systemische Interventionstechniken vorgestellt. Die Autoren bieten dabei einen kompakten Überblick.

Einführung in Großgruppen-Methoden

Seliger, Ruth Heidelberg 2008 Carl Auer Systeme Verlag

Die Autorin beschreibt Methoden für die Arbeit mit großen Gruppen und zeigt die entsprechenden theoretischen Hintergründe auf: Von der Zukunftswerkstatt bis zum World Café. Kurz, prägnant und hilfreich.

Erfolgreich führen und leiten - das will ich auch können

Hargens, Jürgen Dortmund 2001 borgmann Verlag

Führen und leiten aus systemischer Sicht. Mit Theorie und konkreten Anregungen.

Erfolgreich im Team

Haug, Christoph V. München 2003, DTV

Das Buch gibt einen Überblick über die unterschiedlichen Aspekte zum Thema "Team". Von der Definition bis Erfolgsfaktoren, von Teamrollen bis Teamleitung.

Führen, Fördern, Coachen

Haberleitner, Elisabeth; Deistler, München 2006, Piper Verlag

Eigentlich geht es in diesem Buch um Coaching. Ganz nebenbei werden aber wichtige Haltungen, Modelle und Werkzeuge sehr anschaulich dargestellt. Deshalb ist dieses Buch auch für andere Kontexte empfehlenswert.



Führung und Zusammenarbeit

Wunderer
Neuwied 2001 Luchterhand Verlag
Eine unternehmerische Führungslehre - ein Lehrbuch, das keine Fragen mehr offen läßt - sehr umfassend, übersichtlich und sehr fundiert.

Gemeinsam sind wir blöd!

Simon, Fritz B.
Heidelberg 2004 Carl Auer Systeme Verlag
Fritz B. Simon zeigt aus systemischer Perspektive auf, was die Intelligenz von Unternehmen ausmacht. Dabei richtet er den Fokus auf die Spielregeln und die Kommunikation in Unternehmen und zeigt auf, dass davon der Grad der "Intelligenz" abhängt.

Gruppenprozesse in die Hand nehmen

Straub, Heide; Brachinger-Franke,
2001 ComTeam
Ein Arbeitsbuch für Prozessberater, Moderatoren und Trainer auf der Grundlage der Moderationstechnik. Eine anschauliche und umfassende Einführung in die Moderationstechnik und Grundlagen für die Arbeit mit Gruppen.

Handbuch Moderation

Hilsenbeck, Dr. Thomas
www.aperio- aperio
http://www.aperio-online.de/pdf/aperio-Handbuch_Moderation.pdf 23.11.2008

Hilfreiches Fragen

Straß, Uwe
Norderstedt 2007 Bod
www.hilfreichesfragen.de
Ein Praxishandbuch für hilfreiche Gespräche in Lern- und Veränderungsprozessen. Vorgestellt wird ein Modell des Fragens, hilfreiche Fragetechniken und deren Anwendung sowie Anregungen zum Hilfreichen Aktiven Zuhören.

Lehrbuch der Personalpsychologie

Schuler, Heinz (Hrsg.)
Göttingen 2001 Hogrefe
Ein umfassendes Lehrbuch zu allen Themen der Personalpsychologie, von der Personalentwicklung über die Personalauswahl bis hin zur Ausgliederung aus dem Arbeitsleben. Sehr umfassend und dafür sehr kompakt. Empfehlenswert.

Leitbild- und Konzeptentwicklung

Graf, Pedro; Spengler, Maria
Augsburg 2004 ZIEL
Dieses Buch zeigt auf wie Visionen und Leitbilder entwickelt, formuliert und umgesetzt werden können.

Lernkulturen im Wandel

Pätzold; Lang
Bielefeld 1999 wbv
Darstellung unterschiedlicher Dimensionen organisationalen Lernens. Zukunftsweisene Konzepte für lernende Unternehmen.

Lernziel: Systemkompetenz

Kriz, Willy Christian
Göttingen 2000 Vandenhoeck & Ruprecht
Der Autor stellt die theoretischen und praktischen Grundlagen seines Trainingsprogramms zur Systemkompetenz vor. Dabei geht es um den Erwerb von Kompetenz mit komplexen, dynamischen Systemen. Mit vielen Beispielen, Techniken, Übungen und Planspielen.

Lösungstango

Cauffmann, Louis; Dierolf, Kirsten
Heidelberg 2007 Carl Auer Systeme Verlag
Wie können ressourcen- und lösungsorientierte Ansätze auf den Bereich des Managements übertragen werden? Dieses Buch zeigt wie man sich in Zukunft nicht mehr mit dem Problem aufhalten muss sondern den Lösungstango beherrscht.

Meetings auf den Punkt gebracht

Sawizki, Egon R.
Offenbach 1996 Jünger Verlag
Strategien ergebnisorientierter Besprechungen. Mit konkreten Praxisanleitungen und Checklisten.



Mehr Erfolg im Team

Francis, Dave; Young, Don

1996

Windmühle

Es werden theoretische Grundlagen zum Thema dargestellt, für und wieder eines Teamtrainings diskutiert und zahlreiche Übungen zu Teamthemen vorgestellt.

Metaplan Basiswissen

Metaplan

Metaplan

<http://www.metaplan.de/downloads/Metaplan%20Basiswissen.pdf>

28.02.2007

Ausführliches Skript zur Moderationsmethode mit vielen erläuternden Photos

Modernes Management

Füser, Karsten

München 1999

DTV

Vorstellung der typischen Managementkonzepte wie z.B. Lean Management, Business Reengineering, Benchmarking, Profit Center, Kaizen und weitere. Als Übersicht sehr gut.

Organigramme stören das Denken

Lammers, Willem

<http://www.iasag.ch/docs/artikel.lammers.organigramm.pdf>

26.12.2007

Organisationsentwicklung

French, Bell

Bern 1977

UTB

Einführung und Übersicht in die Organisationsentwicklung.

Organisationsentwicklung und Supervision

Fatzer, Gerhard (Hrsg)

Köln 196

EHP Organisation

Perspektive-Newsletter

Straß, Uwe

Speyer alle 2

www.uwestrass.de

Newsletter rund um Beratungs- und Trainingsthemen mit Linktipps und Hinweis auf Arbeitsblätter und andere Downloads auf www.uwestrass.de

Psychologisches Konfliktmanagement

Becker

München 1996

DTV

Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation.

Schlüsselqualifikationen

Lang, Rudolf W.

München 2000

DTV

Handlungs- und Methodenkompetenz. Personale und soziale Kompetenz. Darstellung der Kompetenzen und Möglichkeiten sich diese anzueigenen bzw. zu vertiefen.

Systemische Intervention

Königswieser, Roswita; Exner,

Stuttgart 8.Aufl. 2004 Klett-Cotta Verlag

Ein anregendes Buch, das sowohl theoretische Grundlagen als auch praktische methodische Anregungen zur systemischen Intervention bzw. zur Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen gibt.

Systemische Managementtrainings

Mayer, Bernd Michael

Heidelberg 2003

Carl Auer Systeme Verlag

Theorieansätze und Lernarchitekturen im Vergleich. Verglichen werden das Qualifizierungsprogramm von DaimlerChrysler und das überbetriebliche GeneralManagementtraining des Hernstein Institut.

Systemtheorie 1

Wilke, Helmut

Stuttgart 2000

UTB

Eine Einführung in die Grundlagen der Theorie sozialer Systeme.

Systemtheorie 2

Wilke, Helmut

Stuttgart 1999

UTB

Fortsetzung der Einführung in die Theorie sozialer Systeme mit dem Schwerpunkt Intervention in drei Bereichen:

Therapie, Organisationsberatung, Politik



Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung

Gellert, Manfred; Nowak, Claus Meezen 2007, Limmer

Ein sehr lesenswertes Buch, das Theorie und Praxis auf hilfreiche Weise miteinander verknüpft: Teamprozesse besser entwickeln, verstehen und gestalten. Mit Selbstreflexionsfragen, zahlreichen Methoden und Werkzeugen.

Teamkompetenz

Kriz, Willy Christian; Nöbauer, Brigitta Göttingen 2006 Vandenhoeck & Ruprecht

Die Autoren stellen zunächst Konzepte, Modelle sowie Forschungsergebnisse zum Thema Teamkompetenz vor. Im zweiten anwendungsbezogenen Teil findet man neben Ausführungen zum erfahrungsorientierten Lernen eine umfangreiche Sammlung von Spielen und Übungen.

Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung

Dick, Rolf von; West, Michael A. 2005 Hogrefe

Der Band diskutiert die Vor- und Nachteile von Teamarbeit und stellt Modelle vor, die Teams und ihre Entwicklung beschreiben. Es werden Methoden zur Teamentwicklung vorgestellt.

Unternehmerisch Denken lernen

Sattler, von Ralf R. München 1998 DTV

Das Denken in Strategie, Liquidität, Erfolg und Risiko.

Visualisieren, Präsentieren, Moderieren

Seifert, W. Josef Offenbach 23. Aufl. Gabal Verlag

Ein Bestseller zu den drei großen Aufgaben in der Arbeit mit Gruppen: visualisieren, präsentieren, moderieren. Übersichtliche Darstellung der Konzepte und Werkzeuge, die sofort in der Praxis umgesetzt werden können. Empfehlenswert!

Von der Familie zur Gruppe zum Team

Rosenkranz, Hans Paderborn 1994 Junfermann-Verlag

Der Titel gibt prägnant den Inhalt wieder. Mit Anleihen bei der Transaktionsanalyse, der systemischen Theorie, der Gruppendynamik u.a. zeigt der Autor entsprechende Entwicklungen auf.

Wege zur erfolgreichen Teamentwicklung

Meier, Daniel Basel 2005 Solution Surfers

Der Autor zeigt einfach, nachvollziehbar und anregend auf, wie man lösungsorientiert durch den Einsatz entsprechender Techniken, vor allem der Skalenfrage, Teams entwickelt. Durch die anschauliche Darstellung auch auf andere Arbeitsbereiche übertragbar.

Wie die Gruppe laufen lernt

Langmaack, Braune-Krickau München 1989 Psychologie Verlags Union

Anregungen zum Planen und Leiten von Gruppen. Von der Vertragsverhandlung bis zur inhaltlichen Planung. Mit Checklisten und Praxisanleitungen. Arbeitspapiere zum Verständnis von Gruppen- und Leitungsprozessen

Zukunftswerkstätten

Jungk; Müller München 1993 Heyne Verlag

Das Konzept der Zukunftswerkstätten - ein Modell für die Gestaltung von Veränderungsprozessen.

