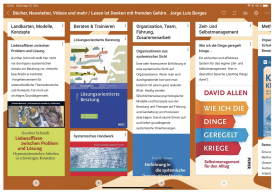
Leitungen leiten

Grüchstein, 14.07.2021

KVJS

Ihre virtuelle Literaturliste:
padlet.com/uwestrass/booksandmore

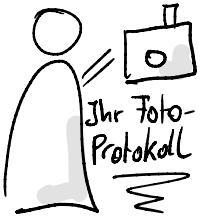
Leider vergriffen

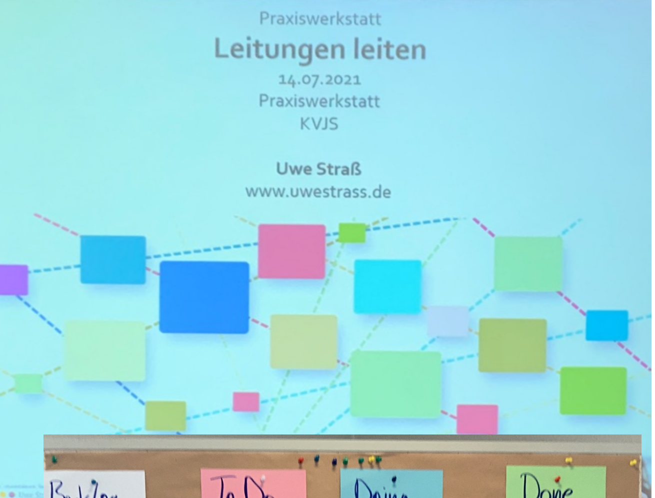


NEWSLETTER

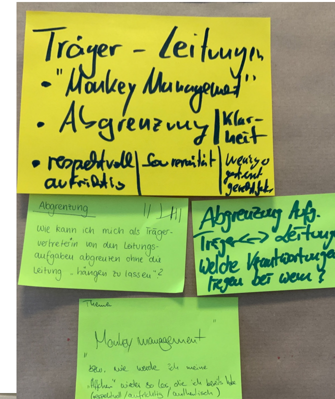
Perspektiven-Newsletter. Jetzt kostenlos anmelden. Neue Perspektiven (Blogbeiträge), Hinweise auf Veröffentlichungen und Veranstaltungen, Literaturempfehlungen und andere hilfreiche Informationen 2-3 mal im Jahr erhalten.

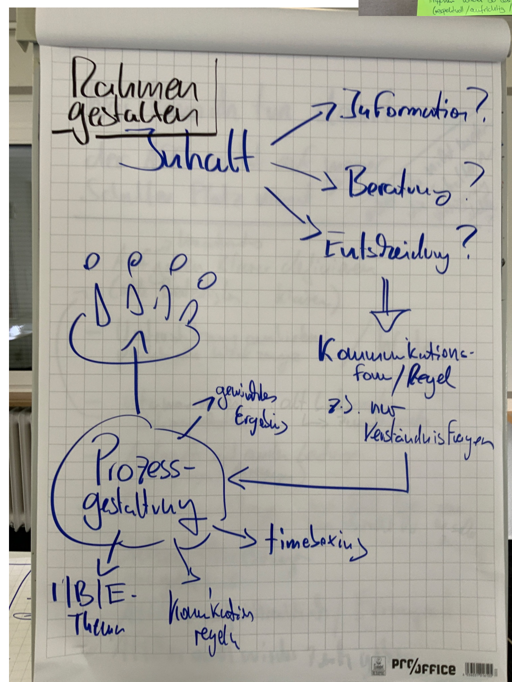
Zur Anmeldung www.uwestrass.de/newsletter.html

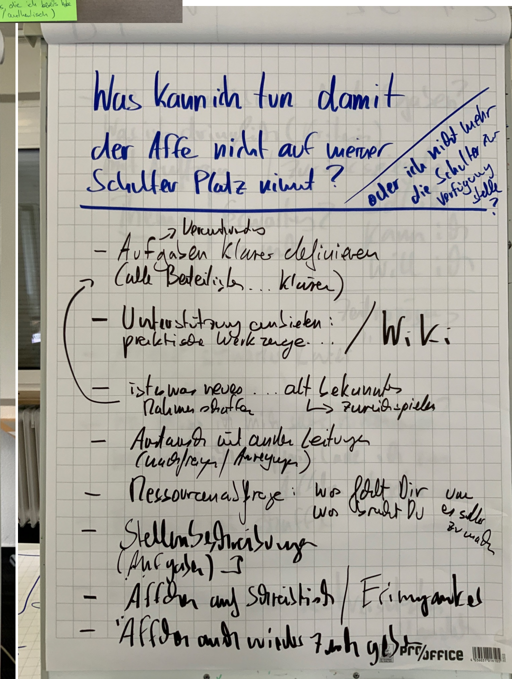


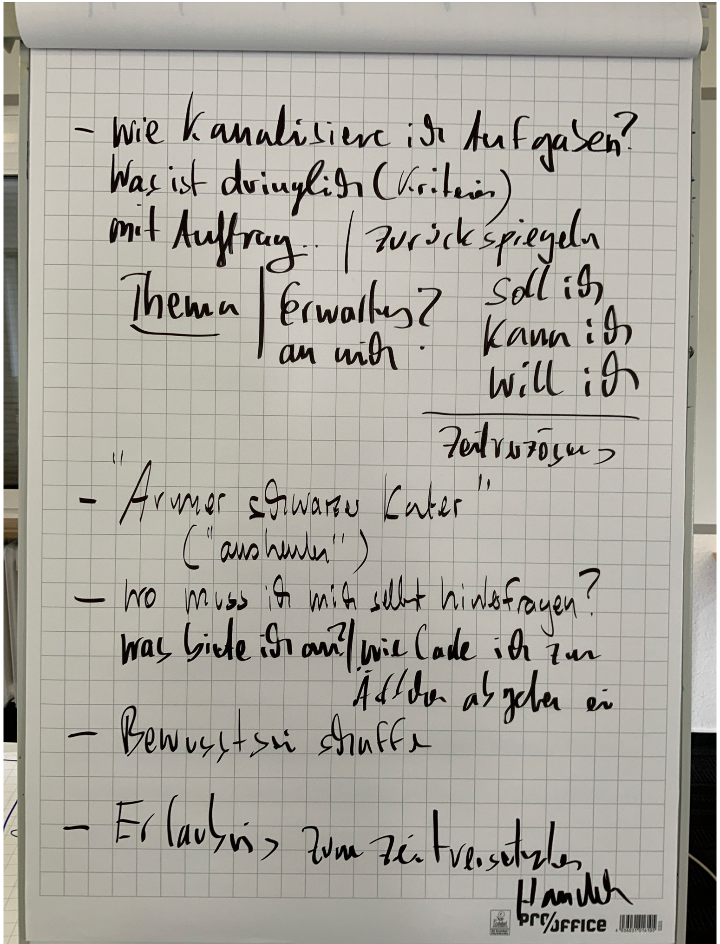

Praxiswerkstatt
Leitungen leiten
14.07.2021
Praxiswerkstatt
KVJS
Uwe Straß
www.uwestrass.de

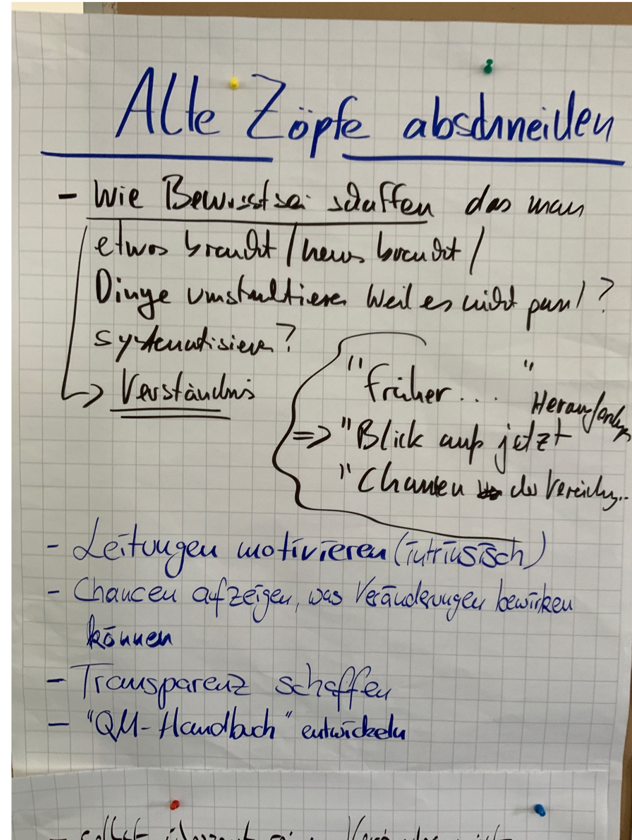
Backlog
To Do
Doing
Done
Themen (Sammlung) Priorisierung
Träger - Leitungen
Ankommen
Orientieren
Loslegen
Sammlung Themen/Fälle
Monopoly
Ampel
Kreisverkehr
– Impulse –
Eigene Rolle stärken
"Fälle" ... Sammlung
Transfer-impulse
Abschluss


Träger - Leitungen
• "Monkey Management"
• Abgrenzung | Klarheit
• respektvoll aufrichtig | Souveränität
Abgrenzung
Wie kann ich mich als Trägervertreterin von den Leitungsaufgaben abgrenzen ohne die Leitung „hängen zu lassen"?
Abgrenzung Aufg. Träger <-> Leitungen
Welche Verantwortungen liegen bei wem?
Themen
"Monkey management"
bzw. wie werde ich meine „Äffchen" wieder so los, die ich bereits habe
(respektvoll / aufrichtig / authentisch)


Rahmen gestalten
Inhalt
Information?
Beratung?
Entscheidung?
Kommunikationsform / Regel
z.B. nur Verständnisfragen
gewünschtes Ergebnis
Prozess-gestaltung
timeboxing
Kommunikationsregeln


Was kann ich tun damit der Affe nicht auf meiner Schulter Platz nimmt?
oder ich nicht mehr die Schulter zur Verfügung stelle?
– Aufgaben klarer definieren (alle Beteiligten ... klären)
– Unterstützung anbieten: praktische Werkzeuge ... / Wiki
– Austausch mit anderen Leitungen
– Ressourcenabfrage: was fehlt Dir
– Stellenbeschreibungen (Aufgaben)
PRO/OFFICE


- Wie kanalisiere ich Aufgaben?
Was ist dringlich (Kriterien)
mit Auftrag... | zurückspiegeln
Thema | Erwartung? an mich.
soll ich
kann ich
will ich
Zeitverzögern
- "Armer schwarzer Kater" ("aushalten")
- Wo muss ich mich selbst hinterfragen?
Was biete ich an? / Wie lade ich zum Abladen abgeben ein
- Bewusstsein schaffen
- Erlaubnis zum Zeitversetzten Handeln
pro/office


Alte Zöpfe abschneiden
- Wie Bewusstsein schaffen das man etwas braucht / nicht braucht / Dinge umstrukturieren weil es nicht passt? systematisieren?
→ Verständnis
"früher..." Heranführen
=> "Blick auf jetzt"
"Chancen der Veränderung..."
- Leitungen motivieren (intrinsisch)
- Chancen aufzeigen, was Veränderungen bewirken können
- Transparenz schaffen
- "QM-Handbuch" entwickeln
- selbst überzeugt sein: Veränderung ist

- selbst überzeugt sein: Veränderung ist möglich
- "besondere Zeiten verlangen besondere Maßnahmen"
- an vertrautem anknüpfen

---

alte Zöpfe – neue Frisuren

Aufmerksamkeit? worüber reden...

Beteiligung → Ziele

Herausforderungen

Simon "Gemeinsam sind wir stark"

offene + geschlossene Systeme

Wie kommt das "Neue" ins System? (Fluktuation/Wechsel/...)

Wie fördern/entwickeln wir:

Metakompetenzen

- Orientierung/Ziele
- reflektieren
- (Projektmanagement) - (Prozesse gestalten)

Coronareflexion

"Lernimpulse"? learnings

Ampelreflexion

Fallbesprechung
Kollegiale Beratung

Leiterinnenbesprechung

→ Wie macht ihr das?

→ ↳ Erfahrungen/Austausch

Eigene Rolle stärken

- Wie kann ich mich hinstellen nicht nur als Partner:in ... Chef:in / Werkstudent:in ? (Personalplanung) "Diskussion Personal Situation)

Themen ... bei denen klar ist wo gut / nicht gut ...

- Selbstmanagement
- Kommunikation + Transparenz
- an sich selber denken / Arbeit liegen lassen
- sich zeigen / Selbstbewusstsein stärken
- in die Rolle reinwachsen
- Erfolgserlebnisse bewusst machen
- Fehler eingestehen + besser machen
- von Problemen anderer abgrenzen / Gefühle
  ↳ Methoden finden

- Wissen aneignen
  Hintergrund
- jemand hat mich für gut befunden / Kraken für Job erfüllt
  ↳ Selbst-Bewusst damit umgehen
- Biographiearbeit
- Führungsstil? Leitungsverständnis ("Werte") ... Prozess / ... Fortbildung

Leitungen in ihrer Rolle stärken ?

- Beispiel: ... Fotograf ...
- Aufragen/Nachfragen ... (selber entscheiden)

... wieder mehr selbständig Entscheidungen treffen Verantwortung übernehmen

... Teilverantwortlich: wie ... Rahmen ...

- echte Wertschätzung
- gesehen werden
- Zeit nehmen, regelmäßige Präsenz
- kollegiale Beratung unter Leitungen
- zeitnahes Feedback
- Vernetzung fördern

3 + 3 = 6

7 + 2 = 23

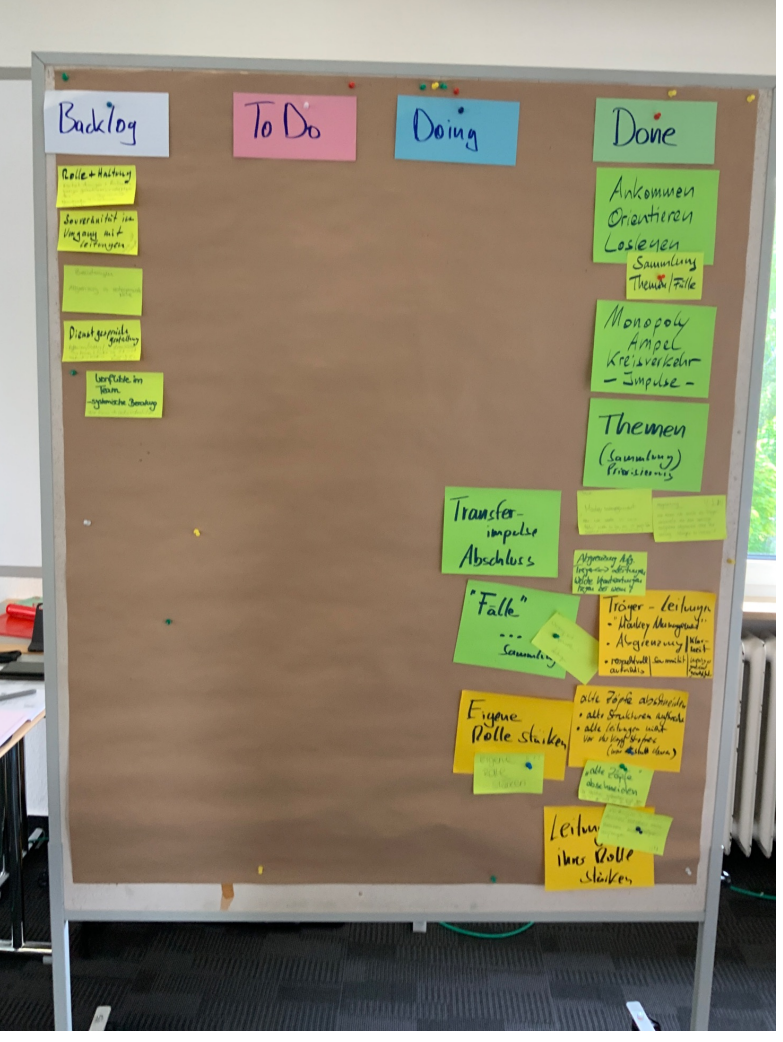
5 + 4 = 9

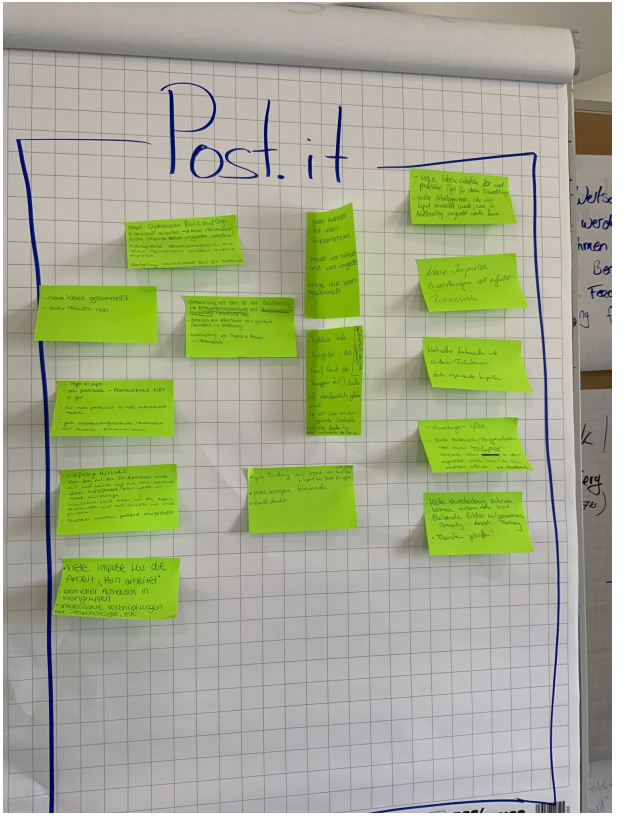
Feedback | Fragen?
↳ Ziele
→ Arbeitsprozesse
→ eigene Beiträge

Susan Kim Berg (Steve de Shazer)

→ WOWW
Working on what works

- Beobachtung
- Auswirkungen


Backlog
To Do
Doing
Done
Ankommen
Orientieren
Losleyen
Sammlung
Themen/Fälle
Monopoly
Ampel
Kreisverkehr
- Impulse -
Themen
(Sammlung)
Transfer-
impulse
Abschluss
"Fälle"
...
Sammlung
Träger - Leitungen
Eigene
Rolle stärken
Leitung
ihrer Rolle
stärken


Post.it